

Die Nachhaltigkeit von Weiterbildungsmaßnahmen muss auf eine längere Zeit eine konkrete Wirkung erzielen. Deshalb starten wir in unseren Trainings und Workshops, ob im Präsenz- oder Onlineformat, mit einer klaren Zielsetzung.

Eine weitere wichtige Voraussetzung für eine Nachhaltigkeit der zu trainierenden Maßnahme ist die Begleitung der TeilnehmerInnen nach den Trainings oder Workshops, bei der die Wirksamkeit der trainierten Entwicklungsmaßnahme gemessen werden kann.

Wir legen einen sehr großen Wert darauf, dass die Teilnehmer das erworbene Know-how aus dem Verhandlungstraining auch direkt umsetzen und Top-Leistungen erbringen können. Dazu ist es notwendig, erlerntes Wissen in Verbindung mit den neuen Kompetenzen in den Arbeitsalltag zu überführen.

Die Frage „*Was nehme ich aus dem Training mit und setze es wann, wo, mit wem, in welcher Qualität, mit welchem Ziel um?*“

ist die Grundlage einer Messung zur erfolgreichen Umsetzung im Weiterbildungsprozess.

Aktuelle Verhandlungsfälle oder Verhandlungssituationen der TeilnehmerInnen sind der rote Faden in den Verhandlungstrainings oder Workshops. Mit dieser Vorgehensweise erzielen wir eine noch größere Akzeptanz, da aktuelle Fälle schon während der Trainings- und Umsetzungsphase am Arbeitsplatz allein oder im Team für die Umsetzung vorbereitet und durchgeführt werden können.

Die Wirksamkeit des Erfolgs einer Trainingsmaßnahme kann man nicht direkt am Ende des Trainings / Workshops messen. Die Fragen, wie zum Beispiel das neu erlernte Wissen im Arbeitsalltag verankert wurde, oder ob TeilnehmerInnen die gesetzten Ziele erreicht haben, können frühestens nach 3 Monaten beantwortet werden. (Unsere Kunden werden Ihnen das gerne bestätigen).

## Unser Verständnis von nachhaltiger Wissensvermittlung

Nachhaltigkeit muss eine Zielsetzung sein

Das Ziel der Nachhaltigkeit muss sich auf den Zeitraum nach den Trainings oder Workshops beziehen

Nachhaltigkeit muss in der Konzeption berücksichtigt werden - Alle Präsenzeinheiten werden durch vorher festgelegte Online-Trainingseinheiten ergänzt, um die Erfahrungen -Erfolge und Schwierigkeiten- aus der Umsetzungsphase im Arbeitsalltag in der jeweiligen Onlineeinheit zu reflektieren und zu analysieren.

Nachhaltigkeit muss von den Beteiligten gelebt und begleitet werden

Der Trainer muss die TeilnehmerInnen für eine grundsätzliche Lern- und Veränderungsbereitschaft begeistern

Der Trainer muss authentisch und professionell auftreten. Das gelingt über Authentizität, Berufs- und Lebenserfahrung

Vorgesetzte und Trainer werden in der Weiterbildungsmaßnahme zum Prozessbegleiter

Nachhaltigkeit ist Verantwortung - Lernen soll Spaß machen, und die Lerninhalte müssen einen Nutzen für die TeilnehmerInnen darstellen - das erfordert eine Atmosphäre, in der sich alle Beteiligten wohlfühlen

## BEST PRACTICE

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, dass der Lernprozess von Trainer, Teilnehmer und Auftraggeber von der reinen Trainingsdurchführung auf die Zeit nach dem Training erweitert wird. Die Vorgesetzten der Teilnehmer werden einbezogen, um langfristige Lernziele zu vereinbaren. Die Erwartungshaltungen der Teilnehmer müssen in das Trainingskonzept integriert werden.



## Wir optimieren Ihre Verhandlungskompetenz

Nachhaltig Souverän Zielorientiert

Die Verhandlungstrainer

Nelkenstraße 10 - 46569 Hünxe

T: 02858 3050010

M: [of@die-verhandlungstrainer.de](mailto:of@die-verhandlungstrainer.de)

I: [www.die-verhandlungstrainer.de](http://www.die-verhandlungstrainer.de)